

INFORMATIONS COLLECTIVES

Cette prestation permet de délivrer une information préalable complète sur le champ de la réadaptation professionnelle, de l'AISP et de ses établissements et leurs fonctionnements.



OBJECTIFS

- **Présentation de la réadaptation professionnelle**
- **Présentation de l'activité de l'AISP et de ses établissements et services**
Réglementation et conditions d'entrée en ESRP/ESPO
Accompagnement médico-psycho-social et insertion
Horaires et périodes de fermeture
Hébergement, restauration
Démarches administratives (MDPH, rémunération, ...)
- **Présentation de l'un ou l'autre des établissements :**
Présentation des différentes formations et dispositifs
- **Visite de l'établissement**

POUR QUI ?

Bénéficiaires
MDPH
France Travail
Missions locales
Partenaires médico-sociaux

QUAND ?

1 matinée chaque mois
Sur inscription

COMMENT ?

Sur inscription
auprès de notre secrétariat :

Annecy

04.50.64.04.00

ou

actionscourtes|pa@aisp74.asso.fr

Cluses

04.50.98.18.14

ou

v.glennaz@aisp74.asso.fr



CALENDRIER 2025

Annecy

16 janvier 2025

13 février 2025

13 mars 2025

10 avril 2025

15 mai 2025

12 juin 2025

10 juillet 2025

11 septembre 2025

9 octobre 2025

13 novembre 2025

11 décembre 2025

Cluses

9 janvier 2025

6 février 2025

6 mars 2025

3 avril 2025

21 mai 2025

5 juin 2025

3 juillet 2025

4 septembre 2025

2 octobre 2025

6 novembre 2025

4 décembre 2025



ET APRES ? ENVIE D'EN DÉCOUVRIR D'AVANTAGE ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de découvrir une formation et vous aider dans votre prise de décision !

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



JOURNEES D'ACCUEIL ET DE DECOUVERTE

Cette prestation permet d'apporter une aide dans la prise de décision relative à une orientation envisagée et de transmettre un avis technique



OBJECTIFS

- Visiter l'établissement et découvrir les prestations
- Découvrir un secteur d'activité professionnelle
- Être mis en situation d'apprenant sur le secteur envisagé
- Vérifier l'adéquation du projet de la personne avec ses potentialités et les exigences du métier
- Transmettre les éléments d'observation aux prescripteurs, aux partenaires et à la personne concernée

POUR QUI ?

Personne envisageant un parcours de réadaptation professionnelle :

- bénéficiaire d'une RQTH
- bénéficiaire d'une orientation professionnelle (ou en cours de demande)
- ayant déjà participé à une information collective

QUAND ?

2 journées et demi chaque mois
Sur inscription

COMMENT ?

Sur inscription
auprès de notre secrétariat :

Anecy

04.50.64.04.00

ou

actionscourteslpa@aisp74.asso.fr

Cluses

04.50.98.18.14

ou

v.englennaz@aisp74.asso.fr



MODALITES

Présentation de la formation :

- Contenu
- Activités du métier
- Modalités de validation

Moyens et méthodes de formation

- Immersion en formation sur les plateaux techniques
- Découverte de la formation
- Echanges avec le formateur référent et les stagiaires présents
- Participation à un atelier « Être apprenant »
- Entretien individuel avec le médecin
- Entretien individuel avec le coordonnateur de parcours
- Réalisation d'un compte-rendu d'observations à destination des MDPH, du SPE, des partenaires médico-sociaux et de la personne concernée.

Pour ces prestations d'actions courtes, les personnes éloignées de leur domicile peuvent arriver la veille et repartir le lendemain. Ofil prend en charge l'hébergement et la restauration mais ne participe pas aux frais de déplacement.

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Anecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



Dispositif Formation Accompagnée (DFA)

Le DFA est un dispositif inclusif déployé sur les départements de la Savoie et de la Haute-Savoie apportant un appui médico-psycho-social aux personnes en situation de handicap.

Il permet un accompagnement renforcé pour des personnes ayant un projet d'entrée ou un parcours de formation déjà engagé dans un centre de formation de droit commun.

DUREE DE LA PRESTATION

Selon la durée de la formation

STATUT

Usagers du droit commun, demandeurs d'emplois ou salariés, ayant un projet de formation ou en cours de formation.

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation "DFA"

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Effectuer une formation en Savoie ou Haute-Savoie

NOS SPECIFICITES

- Programme individuel de développement des compétences et des capacités
- Convention tripartite
- Pas de coût pour la personne ou le centre de formation.

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par le référent de parcours et l'équipe pluridisciplinaire



OBJECTIFS

Identifier et lever les freins à la réalisation du projet socio-professionnel.



COMMENT?

- Sensibilisation, information et accompagnement des professionnels du centre de formation.
- Co-construction des conditions favorables au parcours en formalisant un plan d'action personnalisé comprenant les objectifs spécifiques et une fréquence de rendez-vous adaptée aux besoins identifiés sur toute la durée de formation.
- Mise en place des moyens de compensation (ergonomique, cognitif, psychique...)
- Consolidation, sécurisation, et garantie de la continuité du parcours.
- Développement de l'autonomie.



MOYENS

- Coordination de l'accompagnement
- RDV individuel
- Outils de compensation



METHODES

- Projet personnalisé
- Mobilisation des ressources locales
- Appui spécifique au handicap



SUITE DU PARCOURS

A l'issue de la période de la période d'accompagnement, un bilan final pluridisciplinaire est transmis à la MDPH 74

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



ACTION D'ORIENTATION JEUNES ADULTES (AOJA)

Proposer une action d'orientation et d'accompagnement adaptée à un public jeune ayant peu ou pas d'expérience professionnelle.



OBJECTIFS

DUREE DE LA PRESTATION

24 semaines

FINANCEMENT

Prestation financée par la Sécurité Sociale
Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficiaire d'une décision d'orientation professionnelle vers la prestation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Maîtriser à minima les savoirs de base

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences
Hébergement et restauration sur site

Explorer le monde du travail, s'inscrire dans un parcours global de redynamisation, élaborer un projet socio-professionnel réaliste.



PROGRAMME

MODULE 1

Connaissance de soi et de ses attentes

MODULE 2

Identification des compétences, des potentialités et des axes d'évolution

MODULE 3

Mobilisation autour du projet socio-professionnel

MODULE 4

Exploration du monde du travail

MODULE 5

Réalisation d'enquête métiers et de stages de découverte

MODULE 6

Finalisation du projet d'orientation socio-professionnelle



ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté
- Mise à disposition pendant la formation de matériel technique, numérique et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi



MOYENS

- Salle de cours
- Ateliers d'application
- Plateaux techniques d'immersion



METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations
- Modules de soutien



SUITE DU PARCOURS

A l'issue du parcours personnalisé, l'établissement adresse à la MDPH un bilan détaillé sur le projet professionnel de la personne et les préconisations nécessaires à la mise en œuvre de ce projet.



ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



PREORIENTATION

Contribuer à l'orientation professionnelle des personnes en situation de handicap.



OBJECTIFS

Proposer une action d'accompagnement à la reconversion professionnelle permettant d'évaluer et d'orienter la personne vers un projet compatible avec sa situation de santé, ses compétences et centres d'intérêt.



PROGRAMME

MODULE 1

Accueil et connaissance de soi

- Relation au groupe
- Positionnements en savoirs de base
- Ressources et potentialités
- Univers professionnels

MODULE 2

Emergence et vérification du projet professionnel

- Exploration et identification des métiers possibles
- Mises en situation avec la réalisation d'enquêtes métiers, de visites en entreprises et d'immersion sur des plateaux techniques

MODULE 3

Mise en oeuvre et validation du projet professionnel

- Réalisation de stages en entreprises
- Rédaction d'un bilan de stage
- Formalisation des pistes retenues

DUREE DE LA PRESTATION

14 semaines

FINANCEMENT

Prestation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficiaire d'une décision d'orientation professionnelle vers la prestation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Maîtriser à minima les savoirs de base

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences
Hébergement et restauration sur site

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté
- Mise à disposition pendant la formation de matériel technique, numérique et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Salle de cours
- Ateliers d'application
- Plateaux techniques d'immersion

METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations
- Modules de soutien

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



REMISE A NIVEAU PERSONNALISEE

Effectuer un parcours adapté à ses besoins afin de préparer son projet de formation et/ou professionnel.



OBJECTIFS

Se remettre à niveau sur les savoirs de base : communiquer à l'oral et à l'écrit, raisonner, utiliser le numérique de manière autonome. Reprendre un rythme social et professionnel et se réappropriier des repères. Gagner en autonomie en connaissant mieux son environnement de vie et de travail.

DUREE DE LA FORMATION

360 heures avec possibilité de stage

FINANCEMENT

Prestation financée par la Sécurité Sociale
Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences
Hébergement et restauration sur site



PROGRAMME

Programme individuel de développement des compétences

MODULE SAVOIRS DE BASE

180H obligatoire

- Communication orale et écrite
- Raisonnement logique et mathématique
- Autonomie numérique et bureautique
- Activité physique adaptée

MODULES COMPLEMENTAIRES

Base de 180h à définir

CONNAISSANCES

- Renfort DYS et/ou FLE
- Certificats : Voltaire – Pix (préparation CléA numérique)
- Aisance à l'écrit
- Bureautique
- Raisonnement logico-mathématique

PROJET PROFESSIONNEL

- TRE et connaissance de l'entreprise
- Projet pro : HACCP, création entreprise, emploi et handicap logiciels professionnels

VIE SOCIALE

- Vie sociale et citoyenne
- Habiletés psychosociales
- Santé physique et mentale

ACTIVITÉS PHYSIQUES ADAPTÉES



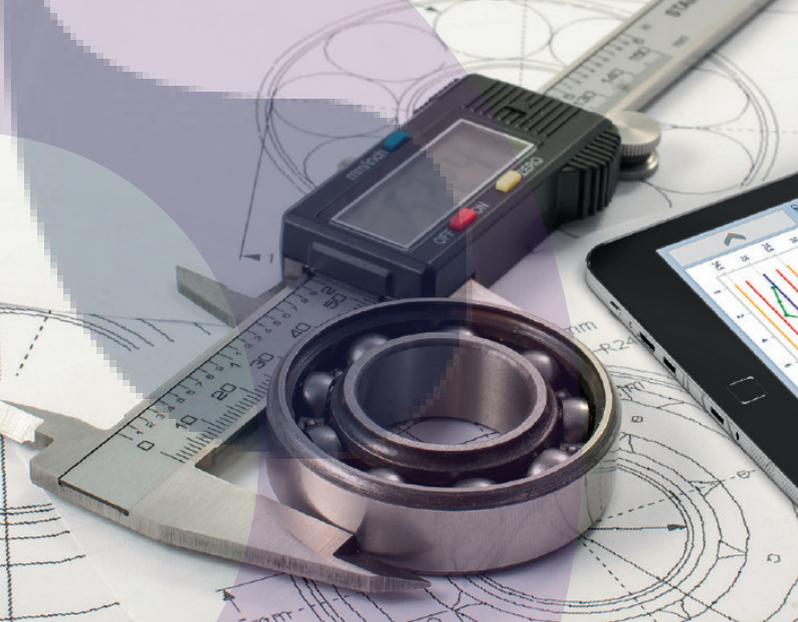
ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

Accompagnement individualisé et adapté assuré par le référent de parcours et l'équipe pluridisciplinaire.

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



AGENT DE CONTROLE QUALITE DANS L'INDUSTRIE

A partir de modes opératoires précis, l'agent de contrôle qualité dans l'industrie effectue diverses opérations de contrôle et est garant de la conformité du produit.

Il assure la traçabilité de ses interventions en renseignant systématiquement les documents relatifs au produit contrôlé (fiche qualité, rapport de contrôle...).

CQPM niveau 3

N° de fiche : [RNCP37268](#)

SECTEURS D'ACTIVITE

Tous types d'entreprises ayant structuré une démarche qualité orientée production :

- Automobile
- Médical
- Aéronautique
- Chimie
- Alimentaire
- Services



COMPETENCES DEVELOPPEES

1. Préparer et organiser le contrôle qualité dans l'industrie

Préparer le contrôle qualité dans l'industrie

Réaliser le contrôle qualité dans l'industrie

2. Alerter, assurer la traçabilité du contrôle qualité et améliorer le poste de travail

Identifier et traiter les non-conformités qualité

Assurer la traçabilité du contrôle qualité

Contribuer à l'amélioration du poste de travail



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1

Dessin technique

- Lecture de plans

MODULE 2

Mesure

- Mesure des spécifications dimensionnelles
- Mesure des spécifications géométriques
- Mesure des spécifications de surface

MODULE 3

Technologie

- Connaissance des procédés de fabrication par usinage

MODULE 4

Statistique

- Capabilité des moyens
- Cartes de contrôle

MODULE 5

Qualité

- Procédures et instructions
- Audit de poste
- Traitement des non conformités

Modules transverses : Communication écrite et orale, Informatique : outils bureautique, raisonnement logique, techniques de recherche d'emploi.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours et sur un plateau technique spécialisé.

DUREE DE LA FORMATION

Remise à niveau possible en amont

40 semaines de formation

Durée totale de 1260h dont 420h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficiaire d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le CQP de niveau 3 est délivré par la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la métallurgie à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Evaluation en situation professionnelle réelle
- Présentation des projets ou activités réalisée en milieu professionnel

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi



MOYENS

- Plateau technique
- Moyens de mesure
 - Calibres, petits appareils de mesure
 - Optique
 - Rugosimètre
 - Colonne de mesure
- Logiciel GMM
- Stages en entreprise



METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations



ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun



SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14
Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00



TECHNICIEN DE CONTROLE ET DE METROLOGIE INDUSTRIELLE

Le technicien de contrôle et de métrologie industrielle réalise une série de contrôle pour garantir la qualité de produits manufacturés.

Il équipe en moyens de contrôle les postes de travail, met en oeuvre les outils pour assurer la qualité et participe au traitement des non-conformités qui auront été détectées lors des contrôles.

Il réalise des audits de postes à partir de supports préétablis.

Titre professionnel de niveau 4
N° de fiche : [RNCP37318](#)

COMPETENCES DEVELOPPEES

SECTEURS D'ACTIVITE

Tous types d'entreprises ayant structuré une démarche qualité orientée production :

- Automobile
- Aéronautique
- Alimentaire
- Médical
- Chimie
- Services

1. Contrôler des appareils de métrologie et des spécifications de produits manufacturés

Régler des moyens de contrôle pour assurer la conformité de la production

Contrôler les spécifications de produits manufacturés

Renseigner des rapports de contrôle et de métrologie de produits manufacturés

Vérifier des appareils à cote fixe et à cote variable

2. Mesurer les spécifications de produits manufacturés

Sélectionner des instruments adaptés à la mesure des spécifications

Réaliser des mesures dimensionnelles, géométriques et de surface

Renseigner des rapports de contrôle et de métrologie de produits manufacturés

3. Appliquer des procédures pour assurer la qualité de produits manufacturés

Identifier et traiter les non-conformités

Appliquer des procédures de gestion de moyen de mesure

Auditer des postes de travail

MODULE 1

Dessin technique

- Lecture de plans

MODULE 2

Mesure

- Mesure des spécifications dimensionnelles
- Mesure des spécifications géométriques
- Mesure des spécifications de surface

Modules transverses : Communication écrite et orale, Informatique : outils bureautique, raisonnement logique, techniques de recherche d'emploi.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours et sur un plateau technique spécialisé.



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 3 **Technologie**

- Connaissance des procédés de fabrication par usinage

MODULE 4

Statistique

- Capabilité des moyens
- Contrôle réception
- Cartes de contrôle

MODULE 5 **Qualité**

- Procédures et instructions
- Indicateurs
- Audit de poste
- Traitement des non conformités

DUREE DE LA FORMATION

Remise à niveau possible en amont

55 semaines de formation

Durée totale de 1650h dont 480h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficiaire d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le CQP de niveau 3 est délivré par la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la métallurgie à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Evaluation en situation professionnelle réelle
- Présentation des projets ou activités réalisée en milieu professionnel

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi



MOYENS

- Plateau technique
- Moyens de mesure
 - Calibres, petits appareils de mesure
 - Optique
 - Rugosimètre
 - Colonne de mesure
- Logiciel GMM
- Stages en entreprise



METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations



ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun



SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14

Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00



TECHNICIEN CONTROLE QUALITE EN PRODUCTION

Le technicien contrôle-qualité en production organise le système contrôle qualité d'une ou plusieurs productions de pièces (usinage, assemblage...).

Il coordonne l'activité de ce système, effectue son suivi selon les objectifs fixés par l'entreprise, le client et prend en considération les autres impératifs de production (quantité, délais, coûts, ...).

Il communique avec les interlocuteurs externes de l'entreprise.

CQPM de niveau 5

N° de fiche : [RNCP34177](#)

COMPETENCES DEVELOPPEES

SECTEURS D'ACTIVITE

Tous types d'entreprises ayant structuré une démarche qualité orientée production :

- Automobile
- Aéronautique
- Alimentaire
- Médical
- Chimie
- Services

1. L'organisation du contrôle qualité d'une production

Préparer les gammes de contrôles d'une production

Concevoir les procédures et/ou instructions de contrôle d'une production

Organiser l'auto contrôle de la production

2. Animation du système contrôle qualité produit / process de production

Gérer et animer le contrôle qualité en production (indicateurs qualité)

Former les opérateurs, les régleurs en charge de la production et les agents de contrôle afin de garantir la fiabilité du système qualité en production

Gérer le système statistique et documentaire associé au processus contrôle qualité de la production

3. Suivi des moyens de contrôle de la production

Assurer la traçabilité des moyens de mesure, ainsi que la traçabilité des mesures, dérives, incertitudes dans des bases de données

Proposer en fonction de la capacité les moyens de contrôle adaptés

Documenter une chaîne d'étalonnage



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1

Dessin technique

- Lecture de plans
- Conception

MODULE 2

Mesure

- Mesure des spécifications dimensionnelles
- Mesure des spécifications géométriques
- mesure des spécifications de surface

MODULE 3

Technologie

- Procédés de fabrication par usinage
- Matériaux, traitements thermiques et de surface

MODULE 4

Statistique

- Capacité des moyens
- Contrôle réception
- Cartes de contrôle

MODULE 5

Qualité

- Procédures et instructions
- Indicateurs
- Audit de poste
- Traitement des non conformités
- Méthodes de résolution de problèmes

Modules transverses : Communication écrite et orale, Informatique : outils bureautique, raisonnement logique, techniques de recherche d'emploi.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours et sur un plateau technique spécialisé.

DUREE DE LA FORMATION

Remise à niveau possible en amont

55 semaines de formation

Durée totale de 1650h dont 480h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le CQP de niveau 5 est délivré par la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la métallurgie à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Evaluation en situation professionnelle réelle
- Présentation des projets ou activités réalisée en milieu professionnel

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi



MOYENS

- Plateau technique
- Moyens de mesure
 - Calibres, petits appareils de mesure
 - Optique
 - Rugosimètre
 - Colonne de mesure
- Logiciel GMM
- Stages en entreprise



METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations



ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun



SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14
Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00



HORLOGER

L'horloger réalise :

- L'assemblage et le réglage de montres ou de mouvements,
- L'entretien, la réparation de montres qui présentent un dysfonctionnement.

En boutique, il peut conseiller la clientèle au niveau technique.

Titre professionnel de niveau 4

N° de fiche : [RNCP34289](#)

SECTEURS D'ACTIVITE

Atelier de réparation agréé par une ou plusieurs marques

Service après-vente d'une marque horlogère

Boutique d'horlogerie-bijouterie

A son compte, en tant qu'artisan

Atelier de montage de montres neuves au sein d'une manufacture horlogère



COMPETENCES DEVELOPPEES

1. Réparer des montres simples mécaniques et à quartz

Assembler des mouvements de montres mécaniques simples

Réaliser des opérations d'aiguillage et d'emboitage

Réparer des mouvements simples mécaniques, automatiques et à quartz

Informé un client sur un produit ou sur un devis

2. Réparer des montres à complications

Réparer des montres à complications de type chronographe

Informé un client sur un produit ou sur un devis



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1

Micromécanique

- Prévention des risques
- réaliser des opération d'usinage de base

MODULE 2

Service rapide

- Organisation du poste de travail
- Opérations d'habillage
- Tests d'étanchéité

MODULE 3

Echange de mouvement

- Types de mouvements
- Opérations d'emboitage
- Accueil client
- Contrôle qualité

MODULE 4

Intervention sur mouvement mécanique

- Opérations d'assemblage sur mouvements mécanique, automatique et à quartz
- Réglages
- Diagnostic des pannes
- Expliquer les dysfonctionnements

MODULE 5

Intervention sur montre à complication

- Réaliser des opérations sur chronographe
- Réglages
- Diagnostic des pannes
- Expliquer les dysfonctionnement

Modules transverses : Communication écrite et orale, Informatique : outils bureautique, raisonnement logique, techniques de recherche d'emploi.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours et sur un plateau technique d'horlogerie.

DUREE DE LA FORMATION

Remise à niveau possible en amont

60 semaines de formation

Durée totale de 1800h dont 240h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le titre professionnel de niveau 4 est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Mise en situation professionnelle
- Entretien technique
- Epreuves pratiques et théoriques en cours de formation
- Rédaction d'un dossier professionnel
- Entretien final

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi



MOYENS

- Plateau technique
- Établis d'horloger
- Équipements optiques
- Appareils de contrôle
- Stages en entreprise



METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations



ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun



SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

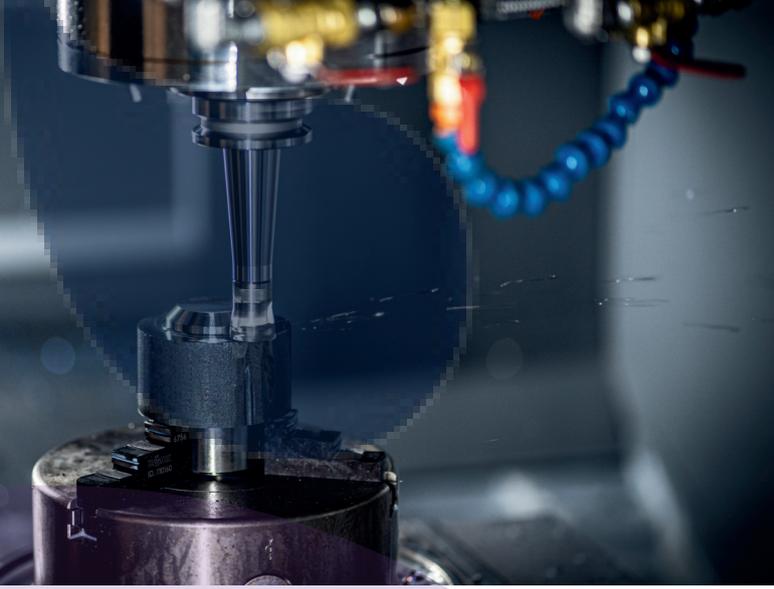
Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14
Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00



OPERATEUR REGLEUR EN USINAGE ASSISTE PAR ORDINATEUR

L'opérateur régleur en usinage assisté par ordinateur règle et conduit des machines-outils à commande numérique (MOCN), à partir d'un dossier de fabrication, pour produire, en série, des pièces, principalement métalliques ou en d'autres matériaux tels que les plastiques ou les composites.

COMPETENCES DEVELOPPEES

Titre professionnel de niveau 3

N° de fiche : [RNCP34739](#)

SECTEURS D'ACTIVITE

Tous types d'entreprises de sous-traitance pour différents secteurs de l'industrie :

- Automobile
- Aéronautique
- Armement
- Ferroviaire
- Électroménager
- Nautisme
- Optique
- Pétrochimie
- Transport
- Électricité



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1

Dessin technique

- Lecture de plans

MODULE 2

Mesures

- Contrôle dimensionnel
- Mesure d'état de surface à partir de gammes
- Carte de contrôle

1. Conduire une production sur tour à commande numérique

Produire une série de pièces en conformité avec les procédures
Relancer une production suite à un changement d'outil
Effectuer le contrôle et la traçabilité d'une production

2. Conduire une production sur centre d'usinage

Produire une série de pièces en conformité avec les procédures
Relancer une production suite à un changement d'outil
Effectuer le contrôle et la traçabilité d'une production

3. Régler un tour à commande numérique

Préparer tous les éléments nécessaires aux réglages
Régler à partir d'un dossier de fabrication stabilisé
Contrôler les pièces produites pour validation de la pré série

4. Régler un centre d'usinage

Préparer tous les éléments nécessaires aux réglages
Régler à partir d'un dossier de fabrication stabilisé
Contrôler les pièces produites pour validation de la pré série

MODULE 3

Technologie

- Connaissance des procédés de fabrication par usinage
- Connaissance des matériaux
- Connaissance des paramètres d'usinage
- Connaissance des outils de coupe
- Carte de contrôle

MODULE 4

Usinage

- Réglage et production sur MOCN (tour et centre d'usinage)

Modules transverses : Communication écrite et orale, Informatique : outils bureautique, raisonnement logique, techniques de recherche d'emploi.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours et sur un plateau technique spécialisé.

DUREE DE LA FORMATION

Remise à niveau possible en amont

50 semaines de formation

Durée totale de 1500h dont 210h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le titre professionnel de niveau 3 est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Mise en situation professionnelle
- Entretien technique
- Epreuves pratiques et théoriques en cours de formation
- Rédaction d'un dossier professionnel
- Entretien final

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Plateau technique
- Machines-outils conventionnelles
- Tours à commande numérique
- Centre d'usinage
- Moyens de contrôle
- Stages en entreprise

METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14
Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00



TECHNICIEN EN USINAGE ASSISTÉ PAR ORDINATEUR

Le technicien d'usinage assisté par ordinateur a en charge la production de pièces usinées sur machines à commande numérique. Il prépare, réalise et met au point les productions.

Il assure la maintenance préventive et corrective des équipements. Il analyse et optimise le programme d'usinage.

Titre professionnel de niveau 4

N° de fiche : [RNCP35182](#)

COMPETENCES DEVELOPPEES

SECTEURS D'ACTIVITE

Tous types d'entreprises de sous-traitance pour différents secteurs de l'industrie :

- Automobile
- Aéronautique
- Armement
- Ferroviaire
- Électroménager
- Nautisme
- Optique
- Pétrochimie
- Transport
- Électricité

PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1

Dessin technique

- Lecture de plans
- Initiation CAO

MODULE 2

Mesures

- Contrôle dimensionnel
- Mesure d'état de surface à partir de gammes
- Carte de contrôle

1. Réaliser, à partir d'un plan, l'usinage de pièces unitaires ou de petites séries sur tour à commande numérique

Ordonner les opérations d'usinage et programmer un usinage sur tour CN
Réaliser l'usinage de pièces unitaires ou de petites séries sur un tour CN
Assurer le contrôle et la traçabilité d'une production de pièces usinées

2. Réaliser, à partir d'un plan, l'usinage de pièces unitaires ou de petites séries sur centre d'usinage

Ordonner les opérations d'usinage et programmer un usinage sur centre d'usinage
Réaliser l'usinage de pièces unitaires ou de petites séries sur un centre d'usinage
Assurer le contrôle et la traçabilité d'une production de pièces usinées

3. Préparer et mettre au point des productions en usinage de série sur machines-outils à commande numérique

Préparer la production de nouvelles pièces sur un système de fabrication assistée par ordinateur
Organiser et préparer le poste de travail
Stabiliser et lancer des productions en usinage de série sur machines-outils à commande numérique
Suivre et optimiser le process de production en usinage de série

MODULE 3

Technologie

- Connaissance des procédés de fabrication par usinage
- Connaissance des matériaux
- Connaissance des paramètres d'usinage
- Connaissance des outils de coupe

MODULE 4

Usinage

- Réglage et production sur MOCN (tour et centre d'usinage)

Modules transverses : Communication écrite et orale, Informatique : outils bureautique, raisonnement logique, techniques de recherche d'emploi.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours et sur un plateau technique spécialisé.

DUREE DE LA FORMATION

Remise à niveau possible en amont

50 semaines de formation

Durée totale de 1500h dont 210h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le titre professionnel de niveau 4 est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Mise en situation professionnelle
- Entretien technique
- Epreuves pratiques et théoriques en cours de formation
- Rédaction d'un dossier professionnel
- Entretien final

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi



MOYENS

- Plateau technique
 - Machines-outils conventionnelles
 - Tours à commande numérique
 - Centre d'usinage
 - Logiciels CAO, FAO
- Moyens de contrôle
- Stages en entreprise



METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations



ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun



SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



ESERP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14
Siège Social, ESERP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00

EXPLOITANT EN TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES

l'exploitant en transport routier de marchandises organise l'ensemble de la prestation de transport de marchandises dans un souci d'optimisation des moyens et de satisfaction clientèle.

En fonction des caractéristiques de la commande de transport, il étudie sa faisabilité par les moyens propres de l'entreprise ou opte pour la faire exécuter par des sous-traitants.

Titre professionnel de niveau 4
N° de fiche : RNCP39132



METIERS CIBLES

- Agent d'exploitation transport routier de marchandises
- Agent de planning
- Affréteur
- Assistant d'exploitation
- Répartiteur transport routier de marchandises
- Exploitant transport
- Employé du service exploitation
- Technicien d'exploitation

COMPETENCES DEVELOPPEES

1.

PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1

MODULE 2

Modules transverses : Communication écrite et orale, Informatique : outils bureautique, raisonnement logique, techniques de recherche d'emploi.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours et sur un plateau technique spécialisé.



AGENT DE MAINTENANCE DES BATIMENTS

L'agent de maintenance des bâtiments réalise la maintenance courante multi technique des bâtiments.

Le périmètre des activités de l'agent de maintenance des bâtiments se caractérise par la polyvalence de ses interventions (du contrôle visuel à la remise en état).

Titre professionnel de niveau 3
N° de fiche : [RNCP35510](#)

COMPÉTENCES DEVELOPPEES

SECTEURS D'ACTIVITE

Etablissements recevant du public :

- Mairie
- Collèges
- Lycées
- Hôpitaux
- Etc...

Structures multi-services d'aide à la personne :

- Maisons de retraite
- Foyer d'accueil médicalisé
- Foyer d'hébergement
- Etc...

1. Assurer la maintenance préventive courante

Des menuiseries et fermetures

De l'installation électrique

De l'installation thermique et sanitaire

2. Etablir le diagnostic lors d'un dysfonctionnement ou d'un dégât

3. Réaliser le dépannage dans la limite de ses compétences

4. Effectuer la maintenance améliorative courante

Aménagement divers

Electricité

Plomberie

Etc..



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1

Montage de cloisons et de faux plafonds

MODULE 2

Plomberie/Sanitaire

MODULE 3

Electricité du bâtiment

MODULE 4

Carrelage, faïence

MODULE 5

Petite menuiserie

MODULE 6

Petite maçonnerie

MODULE 7

Peinture

Modules transverses : Communication écrite et orale, Informatique : outils bureautique, raisonnement logique, techniques de recherche d'emploi.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours et sur un plateau technique spécialisé.

DUREE DE LA FORMATION

Remise à niveau possible en amont

45 semaines de formation

Durée totale de 1350h dont 300h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le titre professionnel de niveau 3 est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Mise en situation professionnelle
- Entretien technique
- Epreuves pratiques et théoriques en cours de formation
- Questionnaire professionnel
- Rédaction d'un dossier professionnel
- Entretien final

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Gamme étendue d'outillages à main et motorisés
- Salle informatique
- Stages en entreprise

METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14
Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00



CONSEILLER DE VENTE

Assurer la vente de produits et des services associés, nécessitant l'apport de conseils et de démonstrations auprès d'une clientèle de particuliers.

Titre professionnel de niveau 4

N° de fiche : [RNCP37098](#)

METIERS CIBLES

Vendeur en alimentation
Vendeur en équipement de la personne
Vendeur en équipement de la maison
Conseiller clientèle
Vendeur conseil
Vendeur technique
Vendeur en magasin
Magasinier vendeur



COMPETENCES DEVELOPPEES

1. Contribuer à l'efficacité commerciale d'une unité marchande

Savoir assurer une veille professionnelle et commerciale
Participer à l'animation et la mise en scène du site de vente
Participer à la gestion des stocks et marchandises
Analyser et rendre compte de ses actions.

2. Améliorer l'expérience client dans un environnement de vente

Savoir contribuer à la valorisation de l'image de l'entreprise
Conseiller le client et le fidéliser
Assurer le suivi des ventes sur différentes interfaces : internet, téléphone, accueil, courrier



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1

Contribuer à l'efficacité commerciale d'une unité marchande

- Assurer une veille professionnelle et commerciale
- Participer à la gestion des flux marchands
- Contribuer au merchandising
- Analyser ses performances commerciales et en rendre compte

Modules transverses : Compétences psychosociales, activité physique adaptée, communication écrite et orale, compétences informatiques, anglais.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours, d'informatique et au sein d'un magasin d'application.

MODULE 2

Améliorer l'expérience du client

- Représenter l'unité marchande et contribuer à la valorisation de son image
- Conseiller le client en conduisant l'entretien de vente
- Assurer le suivi de ses ventes
- Contribuer à la fidélisation en consolidant l'expérience client

DUREE DE LA FORMATION

10 semaines de préparatoire

45 semaines de formation

Durée totale de 1440h dont 640h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le titre professionnel de niveau 4 est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Mise en situation professionnelle
 - Présentation orale dans l'univers professionnel choisi entre vente en alimentation, en équipement de la personne, en équipement de la maison
- Entretien technique
- Questionnements à partir d'une production
- Entretien final

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Gamme étendue d'outillages à main et motorisés
- Salle informatique
- Stages en entreprise

METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



EMPLOYE TECHNICIEN- VENDEUR EN MATERIEL DE SPORT

Option cycle

L'employé technicien-vendeur en matériel de sport apporte un service commercial et technique à des clients par la vente, la location, le conseil et la préparation ou la maintenance de matériels de sport ou de loisirs.

Titre professionnel de niveau 3

N° de fiche : [RNCP35992](#)

SECTEURS D'ACTIVITE

L'employé technicien-vendeur en matériel de sport exerce ses activités en magasin ou en point de vente.

Le travail est réalisé en relation constante avec la clientèle.

Il exerce sous la responsabilité d'un responsable à qui il rend compte.



COMPETENCES DEVELOPPEES

1. Réaliser les opérations d'entretien et de maintenance de tout type de cycle par remplacement des éléments constitutifs dans le respect des normes et recommandations
2. Réaliser l'assemblage et de réglage de tout type de cycle pour proposition à la vente
3. Assurer une veille professionnelle et commerciale
4. Participer à l'organisation de l'atelier et au respect des normes d'hygiène et de sécurité
5. Prendre en charge les demandes après-vente, respecter les procédures et conseiller sur les opérations à réaliser
6. Restituer au client le matériel réparé en lui expliquant l'intervention réalisée et le conseiller



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1

Réaliser la préparation, l'entretien et la réparation courante des cycles et des vélos à assistance électrique

- Préparer les cycles et les vélos à assistance électrique
- Réaliser l'entretien courant des cycles et des vélos à assistance électrique
- Réaliser les réparations courantes des cycles et des vélos à assistance électrique

MODULE 2

Participer à la vente et la location des matériels et des accessoires de sport

- Participer à la vente des matériels et des accessoires de sport
- Participer à la location des matériels de sport
- Participer au suivi des commandes et des mouvements de stock d'un point de vente ou de service

Modules transverses : Compétences psychosociales, activité physique adaptée, communication écrite et orale, compétences informatiques, anglais.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours, d'informatique et au sein d'un magasin d'application.

DUREE DE LA FORMATION

10 semaines de préparatoire

45 semaines de formation

Durée totale de 1440h dont 640h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le titre professionnel de niveau 3 est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Mise en situation professionnelle
- Opérations de préparation, d'entretien et de réparation de cycle ou de VAE
- Opérations administratives de traitement des marchandises
- Une activité de vente et de location
- Un entretien final

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Plateau technique
- Logiciel professionnel de vente et de location
- Salle informatique
- Atelier d'application
- Stages en entreprise

METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



EMPLOYE ADMINISTRATIF ET D'ACCUEIL

L'employé administratif et d'accueil (EAA) exerce ses fonctions dans le quotidien d'un service ou d'une structure.



Titre professionnel de niveau 3
N° de fiche : [RNCP36803](#)

METIERS CIBLES

Agent administratif
Employé administratif
Employé de bureau
Agent d'accueil

1. Savoir réaliser les travaux administratifs courants d'une structure et utiliser les outils de fonctionnement propres à la structure

Réception et expédition du courrier
Saisie et actualisation des documents professionnels
Utilisation des outils bureautiques
Utilisation de messageries et logiciels spécifiques

2. Assurer l'accueil téléphonique et physique d'une structure et répondre aux différentes demandes d'informations

Accueil physique des visiteurs
Traitement des appels téléphoniques
Effectuer les recherches nécessaires pour répondre aux demandes d'informations (interne ou externe)



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1

Réaliser les travaux administratifs courants d'une structure

- Présenter et mettre en forme des documents professionnels à l'aide d'un traitement de texte
- Saisir et mettre à jour des données à l'aide d'un tableur
- Utiliser les outils collaboratifs pour communiquer et traiter l'information
- Trier et traiter les mails et le courrier
- Classer et archiver les informations et les documents

MODULE 2

Assurer l'accueil d'une structure

- Accueillir et orienter les visiteurs et les collaborateurs
- Traiter les appels téléphoniques
- Répondre aux demandes d'informations internes et externes

Modules transverses : Compétences psychosociales, activité physique adaptée, communication écrite et orale, compétences informatiques, anglais.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours équipée de postes de travail individuels et au sein d'une entreprise d'entraînement pédagogique (EEP).

DUREE DE LA FORMATION

10 semaines de préparatoire

45 semaines de formation

Durée totale de 1440h dont 640h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le titre professionnel de niveau 3 est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Mise en situation professionnelle
 - Mise en situation écrite
 - Mise en situation orale à partir d'un scénario d'une situation d'accueil, d'appel téléphonique et de demande de renseignements
- Entretien final

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Plateau technique
- Entreprise d'entraînement pédagogique (EEP)
- Salle informatique
- Atelier d'application
- Stages en entreprise

METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14

DUREE DE LA FORMATION

10 semaines de préparatoire

45 semaines de formation

Durée totale de 1440h dont 640h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le titre professionnel de niveau 3 est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Mise en situation professionnelle
 - Mise en situation écrite
 - Mise en situation orale à partir d'un scénario d'une situation d'accueil, d'appel téléphonique et de demande de renseignements
- Entretien final

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Plateau technique
- Entreprise d'entraînement pédagogique (EEP)
- Salle informatique
- Atelier d'application
- Stages en entreprise

METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14
Siège Social, ESPO /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00



SECRETAIRE ASSISTANT

Le secrétaire assistant joue un rôle essentiel dans le fonctionnement d'un service ou d'une entreprise.

Il intervient en appui administratif et logistique auprès d'un responsable hiérarchique ou d'une équipe, assure la coordination et l'organisation des informations, effectue le suivi administratif des fonctions commerciales ou traite les dossiers administratifs courants des ressources humaines.

Titre professionnel de niveau 4

N° de fiche : [RNCP36804](#)

METIERS CIBLES

Secrétaire
Secrétaire administratif
Secrétaire polyvalent
Assistant administratif
Assistant d'équipe
Assistant d'entreprise



COMPETENCES DEVELOPPEES

1. Savoir assister une équipe dans la communication des informations et l'organisation des activités

Produire des documents professionnels courants

Communiquer des informations par écrit

Assurer la traçabilité et la conservation des informations

Accueillir un visiteur et transmettre des informations oralement

Planifier et organiser les activités de l'équipe

2. Savoir traiter les opérations administratives liées à la gestion commerciale et aux ressources humaines

Assurer l'administration des achats et des ventes

Répondre aux demandes d'information des clients et traiter les réclamations courantes

Elaborer et actualiser des tableaux de suivi de l'activité commerciale

Assurer le suivi administratif courant du personnel



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1

**Production des documents professionnels
à l'aide de la bureautique**

MODULE 2

Communication écrite et orale

MODULE 3

Organisation des activités

MODULE 4

Administration des achats et des ventes

MODULE 5

Administration du personnel

Modules transverses : Compétences psychosociales, activité physique adaptée, communication écrite et orale, compétences informatiques, anglais.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en salle de cours équipée de postes de travail individuels et au sein d'une entreprise d'entraînement pédagogique (EEP).

DUREE DE LA FORMATION

10 semaines de préparatoire

45 semaines de formation

Durée totale de 1280h dont 576h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le titre professionnel de niveau 4 est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Mise en situation professionnelle :
 - Mise en situation écrite
 - Mise en situation orale à partir de scénario visant à traiter un appel téléphonique et la rédaction d'un message à partir des notes prises.
- Entretien technique
- Entretien final

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Plateau technique
- Entreprise d'entraînement pédagogique (EEP)
- Salle informatique
- Atelier d'application
- Stages en entreprise

METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



EMPLOYE POLYVALENT EN RESTAURATION

L'employé polyvalent de restauration prépare des mets simples froids et chauds (hors d'oeuvre, entrées chaudes, desserts, préparations de type « snacking ») et réalise des cuissons au grill et à la friteuse en se conformant à des normes de réalisations (quantité, composition, présentation). Il assure la distribution des productions culinaires aux différents linéaires et comptoirs froids et chauds du self-service. Il assure l'agencement de la salle à manger, l'approvisionnement des différents comptoirs et le service des plats chauds.

Titre professionnel de niveau 3
N° de fiche : [RNCP38663](#)



COMPETENCES DEVELOPPEES

1. Savoir préparer en assemblage des hors-d'oeuvre, des desserts et des préparations de type "snacking"

Préparer les matières premières alimentaires

Réaliser l'assemblage et le dressage des hors-d'oeuvre, des desserts et des préparations de type snacking

2. Savoir réaliser des grillades et remettre en température des préparations

Effectuer la remise en température des préparations culinaires

Assurer une production culinaire au poste grillade

3. Accueillir les clients et distribuer les plats en restauration self-service

Effectuer la mise en place de la salle à manger du self-service

Réaliser la mise en place de la distribution et assurer le service froid et chaud

Enregistrer le contenu des plateaux, des préparations de type snacking et effectuer l'encaissement

4. Assurer le nettoyage de cuisine et le lavage en machine de la vaisselle

Assurer le nettoyage de la batterie de cuisine

Assurer la conduite du lavage en machine de la vaisselle

METIERS CIBLES

Agent de restauration

Employé de restauration collective

Employé de cantine

Employé de cafétéria

Employé polyvalent de restauration

Vendeur en point chaud

Agent de restauration rapide



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1
Nettoyage, hygiène sécurité alimentaire

MODULE 2
Assemblage

MODULE 3
Service

MODULE 4
Cuisson

MODULE 5
Pâtisserie, préparation de base et approfondissement

Modules transverses : Compétences psychosociales, activité physique adaptée, communication écrite et orale, compétences informatiques.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en atelier de production culinaire et en salles de cours.

DUREE DE LA FORMATION

10 semaines de préparatoire

45 semaines de formation

Durée totale de 1440h dont 640h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le titre professionnel de niveau 3 est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Mise en situation professionnelle :
 - Réaliser une production culinaire imposée sur la base de 12 assiettes de hors-d'œuvre, 2 grillades avec sauce et garniture d'accompagnement ainsi que 12 portions de desserts à partir de produits d'assemblage
- Entretien technique
- Entretien final

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Ateliers de production culinaire
- Plateau technique
- Salle informatique
- Stages en entreprise

METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



COMMIS DE CUISINE

Le commis de cuisine exécute les techniques culinaires adaptées à la réalisation des entrées, des plats chauds, des légumes et des desserts de restaurant.

Il identifie les épices, les aromates ou les condiments et assaisonne les préparations. Au moment du service, il fait preuve d'organisation, de rigueur et d'efficacité pour répondre aux annonces et envoyer les plats dans le temps imparti. Il contrôle leur qualité gustative et les dresse en accordant un soin particulier à la décoration et à la netteté des présentations.

Titre professionnel de niveau 3
N° de fiche : [RNCP38722](#)

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Etablissements de restauration commerciale :

- gastronomique, traditionnelle, bistrannique, chaînes hôtelières et de restauration, cafétérias

Etablissements de restauration collective :

- travail, enseignement, hospitalier, médico-social



COMPETENCES DEVELOPPEES

1. Réceptionner, stocker et inventorier les produits

Réceptionner les produits

Ranger les produits et suivre l'état des stocks

2. Préparer, dresser et envoyer des entrées et des desserts

Réaliser la mise en place au poste entrées et desserts

Assembler, dresser et envoyer les entrées et les desserts

3. Préparer, dresser et participer à l'envoi des plats chauds

Réaliser la mise en place au poste chaud

Assembler, dresser et participer à l'envoi des plats chauds

4. Nettoyer et remettre en état les matériels, les postes de travail et les locaux

Nettoyer et remettre en état les matériels et les postes de travail

Nettoyer les locaux de production et leurs annexes



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1
Entrées chaudes et froides

MODULE 2
Préparation

MODULE 3
Cuisson

MODULE 4
Desserts et pâtisserie

MODULE 5
Hygiène

MODULE 6
Gestion

Modules transverses : Compétences psychosociales, activité physique adaptée, communication écrite et orale, compétences informatiques.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en atelier de production culinaire et en salles de cours.

DUREE DE LA FORMATION

10 semaines de préparatoire

45 semaines de formation

Durée totale de 1440h dont 640h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le titre professionnel de niveau 3 est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Mise en situation professionnelle :
 - A partir de fiches techniques de fabrication, il réalise pour quatre personnes :
 - une entrée
 - un plat chaud garni et accompagné d'une sauce
 - un dessert
- Entretien technique
- Entretien final

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Ateliers de production culinaire
- Plateau technique
- Salle informatique
- Stages en entreprise

METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



PÂTISSIER

Le titulaire du CAP « Pâtissier » fabrique, à partir de matières premières, les produits de pâtisserie destinés à la commercialisation dans le respect de procédés de transformation (de l'élaboration à la finition), normes d'hygiène et de sécurité conformément à la législation en vigueur, préconisations liées au développement durable, notamment la lutte contre le gaspillage.

Il contribue à la mise en valeur des produits finis auprès du personnel de vente, participant ainsi à la commercialisation. Il peut être amené à être en contact avec la clientèle.

Certificat d'aptitude professionnelle
(CAP)

N° de fiche : [RNCP35316](#)

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Le titulaire du CAP "Pâtissier" exerce comme ouvrier de production en :

- Pâtisserie artisanale
- Restaurant traditionnel
- Restaurant collectif
- Entreprise industrielle
- Grande distribution



COMPETENCES DEVELOPPEES

- 1. Élaborer des crèmes selon leur technique de fabrication**
- 2. Assurer la préparation, la cuisson et la finition de pâtisseries**
à base de pâtes, petits fours secs et moelleux, meringues
- 3. Préparer des éléments de garniture**
- 4. Préparer les fonds d'un entremet et/ou des petits gâteaux**
- 5. Monter, garnir et glacer un entremets et/ou des petits gâteaux**
- 6. Décorer un entremets et/ou des petits gâteaux**
- 7. Valoriser la pâtisserie élaborée**



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1
Le laboratoire de pâtisserie

MODULE 2
Hygiène, sécurité, entretien

MODULE 3
Les matières premières

MODULE 4
Les techniques de préparation

MODULE 5
La décoration

MODULE 6
Français, histoire-géographie

MODULE 7
Connaissance de l'Environnement
Economique, Juridique et Social

MODULE 8
Prévention, Santé, Environnement

MODULE 9
Mathématiques

MODULE 10
Sciences appliquées

Modules transverses : Compétences psychosociales, activité physique adaptée, communication écrite et orale, compétences informatiques.

La formation est dispensée par un formateur spécialisé et se déroule en atelier de production culinaire et en salles de cours.

DUREE DE LA FORMATION

10 semaines de préparatoire

45 semaines de formation

Durée totale de 1440h dont 640h en entreprise

FINANCEMENT

Formation financée par la Sécurité Sociale

Statut de stagiaire de la formation professionnelle avec une rémunération aux conditions définies par le Conseil Régional

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficier d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficier d'une décision d'orientation professionnelle vers la formation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Disposer de compétences de base en compréhension orale, lecture et écriture

MODALITES DE VALIDATION

Le CAP est délivré à l'issue d'épreuves théoriques et pratiques :

- Bloc 1 : Tour, petits fours secs et moelleux, gâteaux de voyage
- Bloc 2 : Entremets et petits gâteaux.
- Bloc 3 : Français, histoire-géographie, enseignement moral et civique
- Bloc 4 : Mathématiques et physique chimie
- Bloc 5 : Langue vivante étrangère
- Bloc 6 : Prévention-santé-environnement

NOS SPECIFICITES

Programme individuel de développement des compétences

Hébergement et restauration sur site

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par un référent de parcours
- Mise à disposition pendant la prestation de matériels techniques, numériques et de ressources pédagogiques
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Ateliers de production culinaire
- Plateau technique
- Salle informatique
- Stages en entreprise

METHODES

- Individualisation des parcours
- Pédagogie multimodale
- Apprentissage par situations

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

- Bilan global initial avec l'équipe pluridisciplinaire pédagogique et médico-psycho-sociale
- Accompagnement personnalisé selon les besoins et attentes de chacun

SUITE DU PARCOURS

Dispositif de suivi et d'accompagnement vers et dans l'emploi (TREMPEO) pour les personnes résidant en Haute-Savoie

ENVIE DE DÉCOUVRIR LA PRESTATION LORS D'UNE IMMERSION ?

Notre équipe propose chaque mois de vous rencontrer durant deux journées d'accueil et de découverte afin de vous aider dans votre prise de décision !

Contactez notre secrétariat pour plus d'informations !

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14

TREMPIN VERS L'EMPLOI ORDINAIRE (TREMPEO)

Accompagner les personnes en fin de parcours ESRP – ESPO vers et dans l'emploi en milieu ordinaire.

OBJECTIFS

Accompagner les personnes en fin de parcours ESRP – ESPO, grâce à un appui dans les démarches d'insertion professionnelle, un soutien médico-psycho-social et un appui au poste.

Du côté employeur, un appui dans l'adaptation au poste de son nouveau salarié et une sensibilisation de l'entreprise au handicap.

PROGRAMME

Projet personnalisé et renouvelable, fait sur mesure et adapté aux besoins de la personne. Celui-ci se déroule en 4 phases :

- Un entretien d'accueil permettant de clarifier les objectifs et contenus de l'accompagnement
- Une analyse ciblée des besoins
- Une réflexion sur les actions à engager
- La mise en œuvre du projet professionnel et le suivi en emploi, par un soutien médico-psycho-social et un accompagnement de l'employeur

PEDAGOGIE

- Accompagnement individualisé et adapté assuré par le formateur chargé d'insertion et l'équipe pluridisciplinaire
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi

MOYENS

- Stages en entreprise
- Atelier TRE
- Lien avec l'employeur
- Rendez-vous individuel

METHODES

- Individualisation des parcours
- Modules de soutien
- Appui dans les démarches professionnelles
- Sensibilisation au handicap

DUREE DE LA PRESTATION

12 mois

STATUT

Usagers du droit commun, demandeurs d'emplois ou salariés

PREREQUIS

Par la MDPH :

- Bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Bénéficiaire d'une décision d'orientation professionnelle vers la prestation

Autres pré-requis :

- Avoir 16 ans ou plus
- Avoir suivi un parcours au sein des prestations de l'ESRP/ESPO
- Avoir terminé son parcours et vouloir être accompagné de façon renforcée vers un retour à l'emploi
- Résider en Haute-Savoie

NOS SPECIFICITES

- Stage conventionné (non rémunéré)
- Projet personnalisé
- Entrées et sorties permanentes

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



POST-PARCOURS

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



MÉTIERS DE BOUCHE

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



MÉTIERS DE L'ADMINISTRATIF

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



MÉTIERS DE LA VENTE

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



MÉTIERS DU BÂTIMENT

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



REMISE À NIVEAU

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



ORIENTATION

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14



ACTIONS COURTES

www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14

Reconversion & Handicap : Ne soyez pas seul pour relever le défi !

Informations collectives



Vous êtes à la recherche d'une reconversion professionnelle ?
Venez découvrir nos établissements

N'attendez plus, contactez-nous : www.ofil-emploi.fr

Journées d'accueil et de découverte



Toute notre équipe sera là rien que pour vous. Venez profiter de deux jours pour faire le point sur vos projets.

L'essayer c'est l'adopter !

Nous vous accompagnons à chaque étapes !

Orientation



Vous êtes à la recherche d'un projet épanouissant et durable ?
Nos professionnels sont là pour vous accompagner.

Imaginez votre projet !

Cap ou pas Cap ?

Formations

Nos domaines de compétences :



- Remise à niveau
- Métier d'accueil et administratif
- Vente
- Métiers de bouche
- Métier de vente
- Industrie
- Horlogerie
- Bâtiment

Le choix est à vous !

Insertion

Réalisez votre projet et concrétisez-le.

Osez l'emploi !



www.ofil-emploi.fr



Siège Social, ESRP /ESPO, 24 route de Thônes 74940 Annecy. Téléphone 04.50.64.04.00
ESRP Cluses, 52 Av. de la Sardagne 74300 Cluses. Téléphone 04.50.98.18.14